

INKOM  
ARBETSMILJÖVERKET

2017-09-01

Version 2017-08-23

Arbetsmiljöverket  
112 79 Stockholm**Kollektivavtal för utstationerade arbetstagare inom skogsbruket.**

Detta avtal ska tillämpas för exempelvis följande arbetsgrupper.

- Plantörer
- Røjare
- Manuella skogsbruks arbetsuppgifter
- Maskinförare

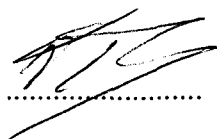
Vi ger härmed in ett kollektivavtal enligt 9 a § lagen om utstationering av arbetstagare. Kollektivavtalet har anpassats till nu gällande riksavtal och kommer att ersättas av ett nytt när riksavtalet löper ut och har omförhandlats.

Inom LO finns en organisationsplan som reglerar vilket förbund som tecknar avtal för respektive bransch. Detta avtals tillämpningsområde anges översiktligt under § 1 i avtalet. Om det uppstår frågor kring avtalets tillämpningsområde hänvisar vi till vårt förbunds kontaktfunktion som vi anmält i särskild ordning.

Med vänlig hälsning

GS

Facket för Skogs-, Trä och Grafisk Branch



Tony Berggren  
010-470 86 72

Version 2017-08-23

Arbetsmiljöverket  
112 79 Stockholm

**Kollektivavtal för utstationerade arbetstagare inom skogsbruket.**

Detta avtal ska tillämpas för exempelvis följande arbetsgrupper.

- Plantörer
- Røjare
- Manuella skogsbruks arbetsuppgifter
- Maskinförare

Vi ger härmed in ett kollektivavtal enligt 9 a § lagen om utstationering av arbetstagare. Kollektivavtalet har anpassats till nu gällande riksavtal och kommer att ersättas av ett nytt när riksavtalet löper ut och har omförhandlats.

Inom LO finns en organisationsplan som reglerar vilket förbund som tecknar avtal för respektive bransch. Detta avtals tillämpningsområde anges översiktligt under § 1 i avtalet. Om det uppstår frågor kring avtalets tillämpningsområde hänvisar vi till vårt förbunds kontaktfunktion som vi anmält i särskild ordning.

Med vänlig hälsning

GS

Facket för Skogs-, Trä och Grafisk Branch

.....

Tony Berggren  
010-470 86 72

## Utstationeringsavtal Skogsindustrin

### **ALLMÄNNA BESTÄMMELSER**

#### **§ 1 Tillämpningsområde**

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom GS verksamhetsområde.

För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom förbundets verksamhetsområde i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna kollektivavtal med GS med för dessa arbetstagare.

Arbetsgivaren får vid anlitande av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för Skogsindustrin endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med GS för dessa arbetsuppgifter.

#### **§ 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson**

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 10 och 11 § § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 och 9 §§ förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till GS lokalavdelning. Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson

#### **§ 3 Information till arbetare om anställningsvillkor**

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

## Arbetsmiljö

### § 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och GS lokalavdelning om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 15.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Förbund X lokalavdelning har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

## Arbetstid Och Semester

### § 5 Ordinarie Arbetstid

Den ordinarie arbetstiden är för heltidsarbetande 40 timmar per helgfri arbetsvecka och 38 timmar vid tvåskiftsarbete bestående av två på varandra följande skift, detta sett som ett genomsnitt för en sammanhängande beräkningsperiod av högst 16 veckor.

För deltidsarbetande fastställs normalarbetstiden genom överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Arbetstiden skall normalt förläggas på femdagarsvecka (måndag-fredag) i regel med början tidigast kl. 06.30 och med slut senast kl. 17.00. Helgdagar, samt påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton ingår inte i ordinarie arbetstid. I övrigt gäller arbetstidslagen.

### § 6 Helgdagslön

Helgdagslönen för heltidsarbetande utgörs av arbetstagarens ordinarie lön. Tillägg enligt § 8 ersättning för arbete på obekvämtid samt eventuell premielön, under helgdag som annars skulle ha utgjort ordinarie arbetstid utgår jämväl. Helgdagslön för deltidsarbetare utgår i proportion till vad som gäller för heltidsarbetande.

Till arbetstagare som är timanställd betalas Helgdagslön för följande dagar som infaller på arbetsdagar enligt arbetstagarens arbetstidsschema:

Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskafton, Påskdagen, Annandagpåsk, 1 maj, Kristi himmelsfärdsdag, Pingstafton, Pingstdagen, Nationaldagen den 6 juni, Midsommarafton, Midsommardagen, Alla Helgons dag, Julafton, Juldagen och Annandag jul.

### § 7 Ersättning för arbete på obekvämtid mm.

Med arbete på obekvämtid avses arbete på andra tider än mellan kl 06.30 och 17.00 måndag till fredag.

Beordrat arbete på obekväm tid ersätts enligt nedanstående tabell:

| Kronor per timme fr o m                         | 1/4 2017 | 1/4 2018 | 1/4 2019 |
|-------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| Måndag till fredag 00.00-06.30 samt 17.00-24.00 | 36,08    | 36,80    | 37,53    |
| Lördag 00.00-24.00                              | 56,81    | 57,95    | 59,11    |
| Söndag 00.00-24.00                              | 85,19    | 86,89    | 88,63    |

Om ersättningen för arbete på obekväm tid justeras i (riksavtalet) så justeras ersättningen ovan på samma sätt.

Arbetstagare i tvåskiftsarbete bestående av två på varandra följande skift med i genomsnitt 38 timmars effektiv arbetstid per helgfri vecka betalas enligt följande regler:

- A. Vid månadsbetalning bibehålls lönen oförändrad lika som vid 40-timmars vecka.
- B. Vid timbetalning utgår aktuell timlön förhöjd med 5,3 procent.

Färdtidsersättning betalas för resor utom ordinarie arbetstid, mellan av arbetsgivaren godtagen bostadsort, stationeringsort (eller förläggning) och arbetsplats, om resvägen överstiger 60 km per arbetsdag.

Ersättning betalas även för beordrad annan resa utom ordinarie arbetstid, t.ex. resa vid inställelse eller avflyttning från anvisad förläggning. Färdtidsersättning betalas även då arbetsgivaren ordnar transporten.

Färdsträcka fastställs efter kortast lämpliga eller anvisad färdväg. Har arbetstagaren en anställning som regelmässigt kräver daglig inställelse vid anläggning av permanent karaktär, utges inte ersättning för färdtiden mellan bostaden och anläggningen, såvida inte särskilda motiv föreligger med hänsyn till anläggningens lokalisering.

Om anvisad förläggning inte utnyttjas utan arbetstagaren själv ombesörjer sin dagliga förflyttning till och från arbetsplatsen, utges den form av ersättning (traktamenten vid bortaliggnings m.m. eller färdtidsersättning) som blir billigast för arbetsgivaren.

### **Anmärkning**

*Med godtagen bostadsort jämställs av arbetsgivaren fastställd stationeringsort.*

Ersättning utges med:

|                       |      |                                       |
|-----------------------|------|---------------------------------------|
| fr o m 2017-04-01 med | 8,64 | kr för varje ytterligare påbörjad mil |
| fr o m 2018-04-01 med | 8,81 | kr för varje ytterligare påbörjad mil |
| fr o m 2019-04-01 med | 8,99 | kr för varje ytterligare påbörjad mil |

Arbetsgivaren har rätt att ordna transport av arbetstagare på lämpligt sätt. Då överenskommelse träffats om att arbetstagaren för resor mellan stationeringsort och arbetsplats eller vid tjänsteresa använder eget fordon, betalas ersättningen för hela sträckan förutsatt att den överstiger 6 km per arbetsdag. Avrundning sker nedåt till hel kilometer.

**Färdmedel Kronor per mil**

|                |          |
|----------------|----------|
| Per mil        | 30,00 kr |
| Per medresande | 1,00 kr  |

**§ 8 Övertidsarbete**

Med övertidsarbete menas beordrat arbete utöver ordinarie arbetstid för heltidsarbetande.

Beordrat övertidsarbete ersätts

|                       |       |                  |
|-----------------------|-------|------------------|
| fr o m 2017-04-01 med | 45,28 | kronor per timme |
| fr o m 2018-04-01 med | 46,18 | kronor per timme |
| fr o m 2019-04-01 med | 47,11 | kronor per timme |

Vid beordrat övertidsarbete på obekväm tid utgår dessutom aktuella ersättningar enligt §8.

Om ersättningen för övertidsarbete justeras i (riksavtalet) så justeras ersättningen ovan på samma sätt.

**§ 9 Lön**

Den lägsta utgående timlönen 2017.04.01 – 2018.03.31 per arbetstagare är (SEK):

Om lönesumman justeras i (riksavtalet) så justeras lönen enligt nedan på samma sätt.

|                                        | Lönegrupp | Mindre än<br>1 år/säsong | Minst 1<br>år/säsonger | Minst 2<br>år/säsonger | Minst 3<br>år/säsonger | Minst 4<br>år/säsonger |
|----------------------------------------|-----------|--------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
|                                        |           |                          | Kronor per timme       |                        |                        |                        |
| ARBETSTAGARE FYLLDA 19 ÅR              |           |                          |                        |                        |                        |                        |
| Allmänt Skogsarbete (Befattningstyp 1) |           |                          |                        |                        |                        |                        |
| Plantering                             | 1         | 114,07                   | 118,05                 | 122,08                 | 126,05                 | 126,05                 |
| Motormanuell röjning (röjsåg)          | 2         | 118,64                   | 121,65                 | 124,71                 | 127,68                 | 130,66                 |
| Motormanuell huggning (motorsåg)       | 3         | 123,27                   | 126,29                 | 129,26                 | 132,24                 | 135,25                 |
| Maskinarbete (Befattningstyp 3)        |           |                          |                        |                        |                        |                        |
| Skogsmaskinförare                      | 3         | 123,27                   | 126,29                 | 129,26                 | 132,24                 | 135,25                 |

Ovanstående lägsta timlön motsvarar reglering av lägsta timlön i det Riksavtal som tecknats mellan GS och SLA (Skogsavtalet). I minimilönen inkluderas därtill Skogsavtalets avsättning till arbetstidsförkortning med 3,62 procent samt 0,38% för andra avlösta ersättningar.

1. Vid maskinarbete utgår jämte minimilön kvalifikationstillägg:  
fr o m 2017-04-01 10,93 kronor per timme

Kvalifikationstillägg skall även utgå vid kvalificerade arbetsuppgifter samt vid befattningar som kombinerar skogsvård med avverkningsarbete.

## **§ 10 Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Utöver lönen är varje arbetstagare berättigad till semesterlön vilken utgörs av 13 procent på all intjänad bruttolön, med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro, från perioden 1 april till och med 31 mars nästkommande år.

## **§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar**

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. De nya beloppen börjar gälla en månad efter det att förbundet skickat information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

## **§ 12 Löneutbetalning**

Lön betalas ut senast den 25:e varje månad i efterskott. Infaller avlöningsdagen på annan dag än måndag – fredag eller på helgdag, ska lönen normalt utbetalas vardagen före.

I samband med avlönings utbetalning lämnas en specifikation av olika lönedelar och av gjorda avdrag.

## **Övriga Villkor**

## **§ 13 Kontroll**

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av GS tillhandahålla handlingar framgår av 5 d § utstationeringslagen.

## **§ 14 Resekostnader och logi**

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

## **§ 15 Försäkring**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan GS och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkring enligt föregående stycke.

Försäkringsvillkoren innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

## **§ 16 Utgående förmåner**

Detta avtal ska inte påverka arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor och utgående lön samt ersättningar som är gynnsammare enligt redan träffade avtal.

## **§ 17 Förhandlingsordning**

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på GS avdelnings kontor/alt arbetsstället om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976: 580) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på lokal nivå.

Vid tillämpning av lag och avtal är lokalavdelningen GS lokal facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

## **§ 18 Lagval och behörig domstol**

Twister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

## § 19      Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den X till och med den Y.

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter

Ort.....

datum.....

Företaget

GS

.....

Namnförtydligande

Namnförtydligande