

Kollektivavtal rörande villkor vid utstationering då arbete skall utföras på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna

mellan Industrifacket Metall och

Företagets namn: (Fyll i företagets namn)

Org.nr: (fyll i org.nr)

Adress: (fyll i företagets adress)

Telefon: (fyll i tfn.nr)

Nation: (fyll i land)

e-postadress: (fyll i e-postadress)

§ 1 Kollektivavtalet omfattar arbete som utförs vid utstationering till Sverige och som utförs på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna.

§ 2 Vid utstationeringen skall bolaget tillämpa anställningsvillkor som minst motsvarar de ersättningsregler som följer av Teknikavtalet IF Metall §§ 3, 5 och 7 vad gäller ersättning, samt § 4 vad gäller arbetstid. I fråga om semester tillämpas svensk lag i enlighet med 6 § Utstationeringslagen.

Vid utstationering som utgör uthyrning av arbetstagare skall dock rörande lön gälla att arbetstagaren skall ha en månadslön som motsvarar genomsnittlig månadslön (inkluderande fasta tillägg och rörliga lönedelar) för jämförbar grupp arbetare som finns i kundbolaget. Finns ingen jämförbar grupp arbetare i kundbolaget skall månadslönen motsvara genomsnittlig månadslön för arbetare i kundbolaget. Under tid mellan uppdrag hos kundbolag som båda är medlemmar i Teknikarbetsgivarna ska det utstationerande bolaget betala 90 % av genomsnittlig månadslön i det tidigare uppdraget proportionerat till uppehållstiden, om utstationeringen avser uthyrning av arbetstagare.

I fråga om § 4 Teknikavtalet IF Metall ska de utstationerade arbetarna, vid utstationering som utgör uthyrning av arbetstagare, arbeta samma arbetstider som gäller för kundbolagets egna arbetare.

§ 3 Vad gäller förläggning av arbetstid skall regeln om två veckors varselvid förändring av arbetstidens förläggning inte tillämpas (Teknikavtalet IF Metall § 4 Mom 4:2 andra stycket).

Vad gäller Teknikavtalet IF Metall § 5 Mom 5 skall tid i tidbanken som intjänas under utstationeringen disponeras genom kontant betalning om inte bolaget redan tillämpar system som motsvarar s.k. tidbanker eller arbetstidsförkortning och tiden förs dit. Kontant betalning skall utbetalas senast den dag utstationeringen upphör.

§ 4 I situationer där Teknikavtalet IF Metall medger att lokal överenskommelse kan träffas om annat än vad som föreskrivs i §§ 3, 4, 5 eller 7, skall istället sådan överenskommelse kunna träffas mellan den enskilde arbetaren och bolaget. Vad gäller avvikelse från Teknikavtalet IF Metall § 3 Mom 2 (avvikelse från lägsta lön när särskilda skäl föreligger) och § 5 Mom 1 (avvikelse från ersättningsregler för arbete på obekvämtid) skall överenskommelse om sådana avvikelser träffas mellan bolaget och IF Metall och därefter mellan bolaget och den enskilde arbetaren.

§ 5 Bolaget är skyldigt att teckna och vidmakthålla försäkringarna i de av LO och Svenskt Näringsliv angivna försäkringsbolagen, under den tid kollektivavtalet gäller. Bolaget tecknar genom nedanstående underskrift samtidigt försäkringsavtal med Fora AB om AFA-försäkringarna, Avtalspension SAF-LO och Omställningsförsäkringen.

Arbetsgivare i utländska företag med tillfällig verksamhet i Sverige med säte inom EU/EES kan enligt försäkringsvillkoren (§§ 56–62 i de gemensamma villkoren, se bilaga 2) under vissa förutsättningar erhålla undantag från Omställningsförsäkringen, FPT,

avtalsgruppsjukförsäkringen AGS och/eller avtalspension SAF/LO. Det är Fora som beslutar om undantag.

Anm: IF Metall och Teknikarbetsgivarna är överens om principen att ett utstationerande bolag inte ska behöva träffa försäkringar i de fall där ett motsvarande försäkringsskydd redan finns (dubbelförsäkring). Mot den bakgrunden ska IF Metall, i samband med detta kollektivavtals undertecknande, informera bolaget om undantagsmöjligheterna och gällande tillvägagångssätt för företag som önskar ansöka om undantag hos Fora.

§ 6 Det åligger bolaget att informera de utstationerade arbetstagarna om de anställningsvillkor som enligt detta avtal skall tillämpas under utstationeringen.

§ 7 Enligt 29 § Utstationeringslagen skall bolaget anmäla utstationering till Arbetsmiljöverket. Bolaget skall skicka en kopia av den anmälan till IF Metall. Om bolaget avseende brott mot anmälningsskyldigheten, åläggs sanktionsavgift enligt Utstationeringslagen skall ingen ytterligare sanktion komma i fråga för kollektivavtalsbrott.

§ 8 Avseende medbestämmandelagens bestämmelser är parterna överens om att förhandlingsskyldigheterna i den lagen är inskränkta till att endast omfatta detta avtals rätta tillämpning. Vid undertecknandet av detta avtal skall bolaget uppge vilken person hos bolaget som IF Metall skall vända sig till i fråga om förhandlingar och tillämpning av detta avtal.

§ 9 Bolaget skall på anmodan av IF Metall skriftligt, på engelska eller svenska, eller på annat lämpligt vis, redovisa att man faktiskt tillämpar detta avtal.

§ 10 Om de relevanta bestämmelserna i Teknikavtalet IF Metall ändras skall dessa ändrade bestämmelser tillämpas från och med en månad efter det att ändringarna träder i kraft.

§ 11 Tecknandet av detta avtal innebär fredsplikt mellan parterna.

§ 12 Tvist med anledning av avtalet prövas enligt svensk rätt och vid svensk domstol.

§ 13 Avtalet gäller under 12 månader från och med dagen för undertecknande. I det fall bolaget därefter utstationerar arbetstagare för arbete som utförs på uppdrag av medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna skall detta avtal träffas på nytt.

Datum (Fyll i datum för undertecknande) Ort (Fyll i ort i Sverige)

(Skriv in bolagets namn
och organisationsnummer)

Industrifacket Metall genom
dess avdelning (avdelningens nummer och namn)

(Namnförtydligande bolaget)

(Namnförtydligande IF Metall)

Bilaga 1: Teknikavtalet IF Metall §§ 3, 4, 5 och 7
Bilaga 2: §§ 56–62 i gemensamma villkor
Bilaga 3: Uppgifter om arbetets art och uppdragsgivare

Bilaga 1

Teknikavtalet IF Metall §§ 3, 4, 5 och 7**§ 3 Lönebestämmelser****Mom. 1**

De löneformer bör tillämpas som – med hänsyn till verksamhetens art och arbetsorganisationen – främjar kraven på produktivitet, arbetstillfredsställelse, effektivitet, konkurrenskraft och lönetrygghet. Med utgångspunkt i löneprinciperna bör de lokala parterna komma överens om lönesystem. Avtalet bygger på månadslön som kan kompletteras med tillägg och med rörliga lönedelar.

Anmärkning

Om lokal part särskilt begär tillämpas bestämmelserna i tim- och ackordslönebilagan.

Mom. 2

Lägsta lön per månad

För arbetstagare som fyllt 18 år är lägsta månadslön 22 511 kr fr.o.m. den 1 april 2023 och 23 209 kr fr.o.m. den 1 april 2024.

För särskilt kvalificerade arbeten är lägsta månadslön 24 724 kr fr.o.m. den 1 april 2023 och 25 490 kr fr.o.m. den 1 april 2024.

Arbetstagare med en sammanlagd anställningstid vid företaget om minst 12 månader under de senaste 36 månaderna ska från och med den 1 april 2023 ha en lön som överstiger den lägsta månadslönen i den grupp arbetstagaren tillhör med minst 716 kronor. Den 1 april 2024 ska motsvarande summa vara minst 738 kronor. För arbetstagare med en sammanlagd anställningstid vid företaget om minst 24 månader under de senaste 36 månaderna ska lönen överstiga den lägsta månadslönen i den grupp arbetstagaren tillhör med minst 1 287 kronor från den 1 april 2023 och med minst 1 327 kronor den 1 april 2024.

Lön till elever i yrkesutbildning m.m.

Bestämmelserna om lägsta löner gäller inte elever i yrkesutbildning – beträffande vilka särskild överenskommelse träffats – eller arbetstagare under 18 år. Efter lokal överenskommelse kan undantag från lägsta lönerna göras också för andra arbetstagare då särskilda skäl föreligger.

Feriearbete

För gymnasieungdomar 16–17 år, som anställs på viss tid för feriearbete, betalas timlön om lägst 8505 öre fr.o.m. den 1 april 2023 och 8 769 öre fr.o.m. den 1 april 2024. Lönen inkluderar helg och semesterlön.

För gymnasieungdomar 18 år, som anställs på viss tid för feriearbete, betalas timlön om lägst 8941 öre fr.o.m. den 1 april 2023 och 9218 öre fr.o.m. den 1 april 2024. Lönen inkluderar helg och semesterlön.

Mom. 3

Lön per dag och timme

Lön per dag utgör $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$

Lön per timme utgör $\frac{\text{månadslönen}}{175}$

Vid annan ordinarie arbetstid än 40 timmar per vecka i genomsnitt per kalenderår anpassas talet 175 i proportion till arbetstiden. Arbetstidsmått är bestämda i § 4 mom. 3:2 första stycket.

Vid beräkning av lön per dag och timme medtas inte eventuell premielönedel.

Löneberäkning vid frånvaro

Vid frånvaro del av dag eller hel dag för period om högst fem arbetsdagar görs avdrag med lön per timme för varje frånvarotimme.

Vid längre frånvaro än fem arbetsdagar görs avdrag med lön per dag för varje kalenderdag som frånvaron omfattar. Arbetsfria dagar som inleder eller avslutar en frånvaro period räknas inte som frånvarodagar.

Vid frånvaro hel kalendermånad görs – oberoende av om frånvaron inleds eller avslutas på arbetsfri dag – avdrag med hela månadslönen.

Anmärkning

Vid sjukfrånvaro, tjänstledighet med rätt till föräldrapenningtillägg och ledighet med tillfällig föräldrapenning finns särskilda bestämmelser om löneavdrag.

Lön för del av löneperiod

Om en arbetstagare börjar eller slutar sin anställning under löpande kalendermånad betalas – förutom eventuell premielönedel – lön per timme om anställningen omfattar högst fem arbetsdagar av månaden och i andra fall lön per dag för varje kalenderdag som anställningen omfattar.

Löneutbetalning

Utbetalning av månadslön sker en gång per månad vid en på förhand fastställd tidpunkt.

§ 4 Arbetstid

Mom. 1 Arbetstidslagen

Denna paragraf ersätter arbetstidslagen i dess helhet. Reglerna i paragrafen utgör ingen ändring av arbetsmiljölagens regler för minderåriga.

Mom. 2 Definitioner

arbetstid: all tid då arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande samt därvid utför aktiviteter eller uppgifter.

Anmärkning

Jourtid räknas som arbetstid. Arbetsberedskap räknas inte som arbetstid.

viloperiod: varje period som inte är arbetstid. I de fall inte annat är angivet är viloperiod obetald.

natt: med natt avses perioden mellan klockan 22.30 och klockan 05.30. Med stöd av lokal överenskommelse kan natt definieras som annan period om minst sju timmar som innefattar perioden mellan klockan 00.00 och klockan 05.00.

nattarbetande: arbetstagare som normalt utför minst tre timmar av sin arbetstid nattetid, och arbetstagare som troligen kommer att fullgöra minst hälften av sin årsarbetstid nattetid.

skiftarbete: varje metod att dela in arbetet i skift varigenom arbetstagare avlöser varandra vid samma arbetsplatser enligt en viss arbetsgång, även då denna är roterande; skiften kan vara kontinuerliga eller diskontinuerliga; metoden kan medföra att arbetstagare måste arbeta vid olika tider under en given period av dagar eller veckor.

Anmärkning

Denna definition är inte avsedd att ändra gällande praxis inom avtalsområdet.

skiftarbetare: varje arbetstagare vars arbetsschema ingår i skiftarbete.

Anmärkning

Även tillfälliga inbrott i en skiftarbetsordning räknas som skiftarbete i fråga om skiftformstillägg. För intjänande av tid till tidbank enligt vad som gäller för skiftarbete skall arbetstagaren under en sammanhängande period om minst en hel arbetsvecka delta i skiftarbete.

tillräcklig vila: att arbetstagarna har regelbundna viloperioder, vars längd anges i tidsenheter och som är tillräckligt långa och sammanhängande för att säkerställa att de inte på grund av trötthet eller ojämn arbetsrytm skadar sig själva, sina kolleger eller andra personer och att deras hälsa inte tar skada, vare sig på kort eller lång sikt.

Mom. 3 Arbetstidsmätt och tid till tidbank

Mom. 3:1 Tillgänglig arbetstid

Under en beräkningsperiod om ett kalenderår får den genomsnittliga arbetstiden per sjudagarsperiod inte överstiga 48 timmar.

Genom lokal överenskommelse kan beräkningsperioden bestämmas till annan fast eller rullande period om 12 månader.

Perioder av årlig betald semester och sjukfrånvaro skall vara neutrala vid beräkningen av den genomsnittliga arbetstiden.

Mom. 3:2 Ordinarie arbetstidens längd

Den ordinarie veckoarbetstiden för heltidsanställd vid dagarbete och vid tvåskiftarbete förlagt måndag–fredag utgör 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt per kalenderår. Den ordinarie veckoarbetstiden för heltidsanställd per helgfri vecka i genomsnitt per kalenderår utgör vid intermittent treskiftarbete 38 timmar, vid kontinuerligt treskiftarbete 36 timmar, vid kontinuerligt treskiftarbete med storhelgsdrift 35 timmar och vid ständigt nattarbete 34 timmar.

Anmärkning

Med ständigt natt avses en fast arbetstidsordning som inte ingår i en treskiftsanordning och som omfattar minst en sammanhängande arbetsvecka och som innefattar arbetstiden mellan midnatt och 05.00. Avsikten är inte att ändra gällande praxis avseende förlägnings- och betalningsregler för ständigt nattarbete inom avtalsområdet.

Mom. 3:3 Tid till tidbank

För en heltidsarbetande ska, för varje fullgjord arbetsvecka, tid föras till en tidbank enligt följande.

Dagtidarbete	82 minuter
Tvåskiftarbete	202 minuter
Annat skiftarbete	82 minuter

(exempelvis treskiftarbete, ständigt natt)

För en heltidsarbetande som inte fullgjort sitt ordinarie arbetstidsmått viss arbetsvecka och för en deltidssarbetande tillförs tidbanken tid i proportion till den kortare arbetstiden.

De lokala parterna kan enas om att nu avsedd tid helt eller delvis ska schemaläggas i stället för att föras till tidbank.

Hur tid i tidbanken kan disponeras framgår av § 5 mom. 5.

Mom. 3:4 Underjordsarbete

Vid anläggningsarbeten i bergrum under byggnad eller servicearbeten i gruvor (underjordsarbete) ska den ordinarie arbetstiden utgöra 36 timmar per vecka i genomsnitt. Bergrumsarbete under högst åtta timmar per vecka ger inte rätt till kortare arbetstid.

Anmärkning

Beträffande särskild ersättning för underjordsarbete, se § 5 mom. 4.

Mom. 3:5 Underrättelse vid deltidssanställning

Arbetsgivaren ska i förekommande fall skriftligen underrätta verkstadsklubben om de arbetstider som gäller för deltidssanställd.

Mom. 4 Ordinarie arbetstidens förläggning

Mom. 4:1 Överenskommelse om arbetstidens förläggning Arbetstidsförläggningen har väsentlig betydelse för att bättre utnyttja företagets anläggningar liksom för att tillgodose arbetstagarnas önskemål. Olika längd och förläggning av arbetstiden under olika delar av året ska kunna genomföras. Genom ökad användning av flera arbetstidsformer, t.ex. med olika lång arbetstid och med olika förläggning ges större möjlighet att anpassa arbetstiderna till både företagets och arbetstagarnas intressen.

Ordinarie arbetstid för heltidsanställda arbetstagare förläggs enligt lokal överenskommelse eller genom överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagen enligt mom. 4:3.

När de lokala parterna träffar överenskommelse om varierad arbetstid kan överenskommelsen omfatta ett eller flera kalenderår, dock under förutsättning att den genomsnittliga arbetstiden per sjudagarsperiod är högst 48 timmar beräknat under en 12 månaders period.

Vid överenskommelse om varierad arbetstid ska parterna beakta betalningsregler, bl.a. vad gäller arbetstagare vars anställning upphör under överenskommelsens giltighetstid.

Mom. 4:2 Förläggning i andra fall

Där parterna inte enas förläggs arbetstiden enligt följande.

Vid ändring av den ordinarie arbetstidens förläggning ska arbetsgivare underrätta berörda arbetstagare och meddela verkstadsklubben senast två veckor i förväg.

Från nedan angivna tider får avvikelser göras med 40 minuter per arbetspass.

Dagtid

Måndag–fredag klockan 07.00–16.00 med en eller flera raster om sammanlagt en timme.

Tvåskift

Första skiftet

Måndag–fredag klockan 05.30–14.00 med 30 minuters rast.

Andra skiftet

Måndag–fredag klockan 14.00–22.30 med 30 minuters rast.

Intermittent treskiftsarbete

Skiftordningen påbörjas tidigast söndag klockan 22.00.

Ordinarie arbetstid ska ej läggas ut på midsommarafton, julafton och nyårsafton.

Kontinuerlig drift

Vid kontinuerlig drift ska, såvida de lokala parterna inte enas om annat, driftsuppehåll i samband med storhelger göras enligt följande.

Vid nyår: Från eftermiddagsskiftets slut dagen före nyårsafton till förmiddagsskiftets början dagen efter nyårsdagen.

Vid påsk: Från eftermiddagsskiftets slut skärtorsdagen till nattskiftets början annandag påsk.

Vid 1 maj: Från eftermiddagsskiftets slut dagen före till nattskiftets början den 1 maj.

Vid nationaldagen: Från eftermiddagsskiftets slut dagen före till förmiddagsskiftets början dagen efter nationaldagen.

Vid midsommar: Från eftermiddagsskiftets slut dagen före midsommarafton till nattskiftets början dagen efter midsommardagen.

Vid jul: Från förmiddagsskiftets slut dagen före julafton till nattskiftets början annandag jul.

De lokala parterna bör träffa överenskommelse om att arbete ska pågå också under angivna helger när verksamheten så fordrar.

Mom. 4:3 Individuella arbetstidsöverenskommelser

Önskar arbetsgivaren eller arbetstagaren förlägga ordinarie arbetstid till annan tid än vad som gäller enligt mom. 4:1 eller mom. 4:2, träffas överenskommelse direkt med den eller de arbetstagare som berörs. Arbetsgivaren ska underrätta klubben om överenskommelse med enskilda arbetstagare.

Sådan överenskommelse upphör senast en månad efter det att endera parten uttryckt önskemål om detta.

Träffas sådan överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare ska reglerna i § 4 mom. 4:4, 4:6 och 4:7 iakttas. Vidare ska syftet med bestämmelsen i mom. 4:5 beaktas.

Mom. 4:4 Raster och pauser

Om de lokala parterna inte enas om annat ska rast läggas ut om arbetspasset är längre än sex timmar. Med rast förstås sådana avbrott i den dagliga arbetstiden under vilken arbetstagare inte är skyldig att stanna kvar på arbetsplatsen. Raster får bytas ut mot måltidsuppehåll vid arbetsplatsen. Sådant måltidsuppehåll ingår i arbetstiden.

Arbetsgivaren ska ordna arbetet så att arbetstagaren kan ta de pauser som behövs utöver rasterna. Om arbetsförhållandena kräver det, kan i stället särskilda arbetspauser läggas ut. Pauser räknas in i arbetstiden.

Anmärkning

Bestämmelsen i första stycket innebär ingen förändring av gällande rätt vid utläggning av raster vid tresskiftsarbete.

Mom. 4:5 Dygnsvila

Om de lokala parterna inte enas om annat ska varje arbetstagare ges minst elva timmars sammanhängande viloperiod per 24-timmarsperiod, beräknad från arbetspassets början enligt arbetstagarens gällande arbetstidsschema. Avvikelse från första stycket får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande, som exempelvis skiftbyten, övertidsarbete eller överenskommen arbetstidsförläggning. Vid sådana avvikelser ska arbets-tagaren ges motsvarande förlängd viloperiod i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden.

Om motsvarande förlängd viloperiod av objektiva skäl inte kan läggas ut enligt föregående stycke ska arbetstagaren ges motsvarande förlängda viloperioder förlagda inom sju kalenderdagar.

Om motsvarande förlängda viloperioder av objektiva skäl inte har kunnat läggas ut enligt föregående stycke förs kvarvarande tid till arbetstagarens tidbank.

Anmärkning

Med motsvarande viloperiod avses mellanskillnaden mellan 11 timmar och den sammanhängande viloperioden som arbetstagaren har fått. Exempelvis 3 timmar, om viloperioden viss 24-timmarsperiod varit 8 timmar. Om viloperioden under flera på varandra följande 24-timmarsperioder varit kortare än 11 timmar ska motsvarande viloperiod vara summan av mellanskillnaderna.

Om arbetsgivaren beslutar att förlägga motsvarande viloperiod till arbetstid tillämpas § 5 mom. 5:1 i fråga om betalning. Arbetstagaren kan i sådant fall i stället begära en motsvarande tillämpning av bestämmelsen om arbete och skiftbyten i § 5 mom. 2 sista stycket.

Sådan tid som förs till tidbank bör genom överenskommelse läggas ut som betald ledighet inom en månad. Om överenskommelse inte träffats behandlas tiden som övrig tid i tidbanken.

De centrala parterna äger var för sig, om synnerliga skäl föreligger, begära central förhandling om tillämpningen av detta moment.

Mom. 4:6 Om nattarbete

Om de lokala parterna inte enas om annat ska arbetstagaren ha ledigt för nattvila. I ledigheten ska ingå tiden mellan klockan 24.00 och klockan 05.00.

Avvikelse från första stycket får göras, om arbetet med hänsyn till dess art, allmänhetens behov eller andra särskilda omständigheter måste fortgå även nattetid eller bedrivs före klockan 05.00 eller efter klockan 24.00.

Den ordinarie arbetstiden för nattarbetande ska i genomsnitt per kalenderår inte överstiga åtta timmar per 24-timmarsperiod. Genom lokal överenskommelse kan beräkningsperioden bestämmas till annan fast eller rullande period om 12 månader.

Nattarbetande vars arbete innebär särskilda risker eller stor fysisk eller mental ansträngning ska inte arbeta mer än åtta timmar inom en 24-timmarsperiod när de utför nattarbete.

Anmärkning

I de fall de lokala parterna är oeniga om huruvida det i verksamheten förekommer nattarbete som innebär särskilda risker eller stor fysisk eller mental ansträngning bör de samråda med de centrala parterna före det att frågan behandlas enligt förhandlingsordningen.

Mom. 4:7 Veckovila

Om de lokala parterna inte enas om annat ska arbetstagare ha minst 35 timmars sammanhängande viloperiod under varje period om sju dagar (veckovila). Veckovilan ska så långt möjligt förläggas till veckoslut.

Undantag från första stycket får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren.

Anmärkning

Ledighet för två sjudagarsperioder kan sammanföras till en ledighet.

Om veckovila förläggs till ordinarie arbetstid ska ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas. Det ankommer på de lokala parterna att överenskomma om sådan ersättning. I den mån parterna varit ense om att den ersättning som utgår för arbetsberedskap innehåller ersättning för ledighet till följd av veckovila ska detta beaktas.

Mom. 5 Övertid**Mom. 5:1 Övertidsarbete**

Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbete på övertid ska äga rum även som om förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast på ordinarie arbetstid.

Som övertid räknas arbete utöver arbetstidsmättet per dag enligt det för arbetstagaren gällande arbetstidsschemat.

Anmärkning

För fall där flexibel arbetstid tillämpas har parterna enats om följande tillämpningsregel: Beordrar arbetsgivaren övertid räknas övertid från och med tidpunkten för ordinarie arbetstidens slut. Motsvarande gäller om övertiden förläggs före ordinarie arbetstidens början. De lokala parterna bör beakta möjligheterna att träffa lokal överenskommelse om ersättning för arbete på obekvämtid.

Mom. 5:2 Begränsning av övertid

Övertid får tas ut med högst 50 timmar under en kalendermånad och med sammanlagt högst 150 timmar under ett kalenderår.

De lokala parterna kan komma överens om ytterligare övertid.

Genom överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare kan utöver 150 timmar enligt första stycket ytterligare 50 timmars övertid tas ut under kalenderåret.

Anmärkning

Kalenderår kan genom lokal överenskommelse ersättas av annan tolv månadersperiod.

Vid uttag av betald ledighet ur tidbanken enligt § 5 mom. 5 ska motsvarande tid tillföras som tillgänglig övertid, dock högst 200 timmar per år.

Mom. 5:3 Kollektiv produktionsövertid

Genom lokal överenskommelse för samtliga arbetstagare i verkstad, avdelning eller grupp kan arbetstidsschemat förlängas för minst fyra veckor enligt en på förhand uppgjord plan (kollektiv produktionsövertid).

Mom. 5:4 Nödfallsövertid

Har en natur- eller olyckshändelse eller annan liknande omständighet, som ej kunnat förutses av arbetsgivaren, vållat avbrott i verksamheten eller medfört överhängande fara för sådant avbrott eller för skada på liv, hälsa eller egendom, ska övertid som fullgjorts med anledning därav ej beaktas vid beräkning av övertid enligt mom. 5:2 (nödfallsövertid).

Arbetsgivaren ska snarast underrätta verkstadsklubben om övertidsarbetet. Pågår nödfallsövertid längre tid än två dygn från arbetets början ska det anmälas till förbundet.

Mom. 6 Jourtid

Om det på grund av verksamhetens natur är nödvändigt att arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället för att vid behov utföra arbete, får jourtid tas ut härför med högst 48 timmar under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad. Som jourtid anses inte tid under vilken arbetstagaren utför arbete för arbetsgivarens räkning.

Mom. 7 Registrering av arbetstid

Arbetstagaren måste följa av arbetsgivaren beslutade rutiner för kontroll av arbetstiden. I de fall arbetstiden registreras i tidredovisningssystem får registreringen inte inkräkta på arbetstiden. Registreringen ska ordnas och utföras på ett sådant sätt att det blir tidseffektivt och inte skapar svårigheter för arbetstagarna.

Arbetsgivaren ska föra de anteckningar som erfordras för beräkning av övertid och jourtid. Arbetstagaren, företrädare för verkstadsklubben eller förbundet har rätt att ta del av dessa anteckningar. Saknas verkstadsklubb har företrädare för lokalavdelning motsvarande rätt.

Registrering ska ske i enlighet med av IF Metall och Teknikarbetsgivarna gemensamt utarbetade anvisningar.

Som en ordningsregel utan skadeståndssanktion gäller att en arbetsgivare som tillämpat mom. 4:5 andra–fjärde

stycket för verkstadsklubben ska redovisa när och varför.

Mom. 8 Arbetstidsnämnd

Arbetstidsnämnden prövar tvister om tolkning och tillämpning av denna paragraf eller med stöd därav träffade överenskommelser. Kan överenskommelse om avvikelse enligt mom. 4:6 eller mom. 5:2 inte träffas kan frågan på endera central parts begäran, utan hinder av förhandlingsordningen, hänskjutas till Arbetstidsnämnden för avgörande.

Arbetstidsnämnden består av fyra ledamöter. Teknikarbetsgivarna utser två ledamöter och IF Metall två ledamöter. En av ledamöterna är ordförande.

Ordförande utses växelvis av Teknikarbetsgivarna respektive Industrifacket Metall för ett kalenderår åt gången.

Varje ledamot har en röst. Vid lika röstetal ska på ledamots begäran Arbetstidsnämnden förstärkas med ytterligare en ledamot. Sådan ledamot utses av parterna gemensamt och ska vid ärendets prövning vara ordförande.

Anmärkning

Om skiljenämnden skulle finna att den inte bör avgöra en fråga som hänskjutits dit eftersom ett vägledande avgörande i en EU-rättslig fråga inte finns tillgängligt och den hänskjutna frågan är beroende av ett sådant avgörande, ska skiljenämnden skilja sig från ärendet med den motiveringen. Endera part har då möjlighet att väcka talan vid domstol inom trettio dagar från den dag då parten fick del av skiljenämndens avgörande. Sådant förfarande som nu sagts påverkar inte avtalets tillämpning och verkan intill dess slutligt avgörande i saken föreligger.

Mom. 9 Förhandlingsordning

Twist om tolkning eller tillämpning av denna paragraf ska först hänskjutas till förhandling mellan de lokala parterna (lokal förhandling).

Uppnår de lokala parterna inte enighet ska tvisten på begäran av endera parten hänskjutas till central förhandling. Twist kan av part senast inom två månader från avslutad central förhandling för avgörande hänskjutas till Arbetstidsnämnden. Arbetstidsnämndens beslut är bindande för parterna.

I övrigt gäller förhandlingsordningen enligt § 1.

Anteckningar till förhandlingsprotokollet

1. Arbetstidsnämnden äger utdöma skadestånd från arbetsgivare, som bryter mot § 4 eller med stöd därav träffade överenskommelser. Sådant skadestånd ska till hälften vardera tillfalla IF Metalls fritidsfond samt IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas stipendiefond.
2. Vad gäller beslut i Arbetstidsnämnden om storlek och jämkning av skadestånd vid olovligt uttag av övertid ska arbetstidslagets regler vara vägledande.
3. Parterna är ense om att frågor om eventuell påföljd för olovligt uttag av övertid ej bör bli föremål för lokala krav. I rådgivning och på annat lämpligt sätt ska parterna verka för att denna princip hålls i kraft.

§ 5 Ersättning för arbete på obekväm tid och övertid

Mom. 1 Arbete på obekväm tid

Om de lokala parterna inte träffar överenskommelse om annat gäller följande ersättningsregler för arbete på obekväm tid.

A. För arbete mellan klockan 16.30 och 06.30 utbetalas alla dagar följande tillägg (öre/tim):

	1 april 2023	1 april 2024
16.30–22.30	2857	2946
22.30–06.30	3634	3747

B. För arbete under helger och veckoslut utgår tillägg utöver vad som anges under A enligt följande:

Från kl. 22.30 dag före lördag och helgdag till kl. 22.30 på söndag och helgdag eller där flera sådana följer på varandra kl. 22.30 den sista av dem 7995 öre/tim fr.o.m. den 1 april 2023 och 8243 öre/tim fr.o.m. den 1 april 2024.

Anmärkning

Tillägg utgår inte på lördagar eller sön- och helgdagar för tid som utgör inarbetning av klämdagar.

C. För arbete under storhelger som anges i § 4 mom. 4:2 utgår tillägg utöver vad som anges i punkt A med 17782 öre/tim fr.o.m. den 1 april 2023 och 18333 öre/tim fr.o.m. den 1 april 2024.

Anmärkning 1

Tillägg enligt punkterna B och C betalas inte samtidigt.

Anmärkning 2

I den mån ordinarie arbetstid för dagtid, tvåskift eller intermittent treskift dagen före julaften är utlagd under tid som definieras som storhelg (enligt § 4 mom. 4:2, Kontinuerlig drift) och arbetsbefrielse sker eller s.k. trivselaktiviteter anordnas betalas inget tillägg enligt punkten C.

Mom. 2 Övertidsarbete

Övertidsarbete ersätts dels med särskilt övertidstillägg, dels med ersättning för den arbetade tiden. Ersättning för den arbetade tiden utgår antingen i pengar eller om arbetstagaren så önskar i form av tid som förs till en tidbank, en timme för varje övertidstimme. Hur tid i tidbanken kan disponeras framgår av § 5 mom. 5.

Anmärkning

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om att begränsa antalet övertidstimmar som ska ersättas med tid till tidbanken.

Övertidstillägg i öre per timme utgår enligt följande tabell.

Tid	Övertid		Kollektiv produktionsövertid Övertid å skift	
	1 april 2023	1 april 2024	1 april 2023	1 april 2024
Måndag–fredag (arbetsdagar)	7683	7921	9879	10185
Arbetsfria vardagar i gällande arbetstidsschema	9879	10185	13164	13572
Lördag–Söndag helgdagar, midsommarafton, julafton och nyårsafton	13164	13572	15370	15846

Övertidsersättning och ersättning för obekvämt arbetstid utgår ej samtidigt.

Sker övergång från ett arbetstidsschema till ett annat (exempelvis från dagtid till tvåskift) utan arbetsuppehåll om minst elva timmar ska övertidsersättning utgå för så många timmar som arbetsuppehållet understiger detta antal.

Mom. 3 Skiftformstillägg

Vid skiftarbete utgår skiftformstillägg i procent på månadslönen enligt följande:

intermittent treskiftsarbete 1,65 procent

kontinuerligt treskiftsarbete 8,90 procent

kontinuerligt skiftarbete med storhelgsdrift 10,25 procent

ständigt nattarbete 2,85 procent

Mom. 4 Underjordstillägg

Vid underjordsarbete enligt § 4 mom. 3:4 utgår särskild ersättning med 8 procent av månadslönen.

Anmärkning

Vid beräkning av skiftforms- och underjordstillägg jämföras med månadslönen fasta lönetillägg per månad samt rörliga lönedelar till den del utfallet är direkt hänförligt till arbetstagarens eller viss grupp av arbetstagares prestation.

Mom. 5 Regler för tidbanken

Den tid arbetstagaren har innesittande i tidbanken kan disponeras enligt följande.

Mom. 5:1 Betald ledighet

Efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren kan tiden tas ut i form av betald ledighet.

Anmärkning

I normalfallet ska arbetstagaren ta upp frågan om betald ledighet i god tid. Vid överenskommelse om utläggning ska både arbetstagarens önskemål och produktionens behöriga gång beaktas.

Under sådan ledighet görs inte löneavdrag och betalas tillägg för obekvämt tid till den del ledigheten förlagts då sådant tillägg betalas.

Vid uttag av betald ledighet återförs motsvarande tid som tillgänglig övertid enligt § 4 mom. 5:2, dock högst 200 timmar per år.

Mom. 5:2 Kontant betalning

Efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren kan uttag ur tidbanken göras i form av kontant betalning som motsvarar aktuell lön per timme.

Mom. 5:3 Ersättning i form av pensionspremie

Om inte de lokala parterna kommer överens om annat gäller följande.

Den tid i tidbanken som vid årsskifte överstiger 100 timmar ska ersättas genom att belopp som motsvarar aktuell lön per timme betalas in som premie till pensionsförsäkring för arbetstagaren.

Om arbetstagaren senast den 15 januari påföljande år så begär kan även övrig tid som finns i tidbanken disponeras på detta sätt.

Om uttag i form av pensionspremie medför lägre skattekostnader för arbetsgivaren i förhållande till uttag i form av lön ska pensionspremien ökas med mellanskillnaden.

§ 7 Arbete utom verkstaden

Mom. 1

De lokala parterna kan med utgångspunkt från gällande skattelagstiftning träffa överenskommelse om ersättning för ökade levnadskostnader vid resor i tjänsten.

Träffas ej sådan överenskommelse gäller följande (2023 års belopp). Vid arbete utom verkstaden utgår traktamente om färdvägen från arbetsplatsen till verkstaden respektive bostaden uppgår till minst 50 km och arbetstagaren på grund av tjänsteresan måste övernatta utanför sitt hem.

Traktamente för dag är 260 kronor. För avresedagar med avresa efter klockan 12.00 och hemresedagar med återkomst före klockan 19.00 är beloppet dock 130 kronor per dag.

Vid längre bortovaro än tre månader på samma ort är motsvarande belopp 182 kronor respektive 91 kronor.

Om arbetsgivaren ej betalar kostnaden för logi utgår traktamente för natt med 130 kronor.

Anmärkning

Parterna är överens om att under avtalsperioden tillämpa traktamentsbelopp, som motsvarar skattemyndighetens schablonbelopp för avdrag vid inrikesresor i tjänsten.

Om överenskommelse om annat ej träffas och traktamente enligt ovan utgår erhåller arbetstagaren ett researvode om 155 kronor per dag. På avresedagar med avresa efter klockan 12.00 och hemresedagar med återkomst före klockan 19.00 utgår dock researvode med 80 kronor.

Mom. 2 Resekostnad och ersättning för restid

Arbetsgivaren anvisar färdmedel och betalar kostnaden för resa.

Om arbetstagaren beger sig till arbetsplatsen direkt från hemmet betalar arbetsgivaren resekostnaden och ersättning för restid utanför ordinarie arbetstid, till den del resekostnaden respektive restiden överstiger kostnaden respektive tiden för resa mellan hemmet och det ordinarie arbetsstället.

För restid inom ordinarie arbetstid betalas månadslön på vanligt sätt. För restid utanför ordinarie arbetstid betalas lön per timme.

För tid mellan klockan 22.00 och 07.00 betalas inte ersättning för restid om arbetstagaren tillhandahålls sovplats som kan utnyttjas under minst sex timmar.

Vid arbete på annan ort, där arbetstagaren övernattar, betalas ersättning för restiden mellan den tillfälliga bostaden och arbetsplatsen, om och i den mån restiden överstiger 15 minuter i vardera riktningen.

Anmärkning

De lokala parterna kan komma överens om att när arbetstagaren fullgjort sitt arbetstidsmått en viss dag, enligt det för honom gällande arbetstidsschemat, därefter utfört arbete ersätts med övertidsersättning utan att det är övertid. Överenskommelsen ska avse bilkörning i tjänsten under sådana särskilda förhållanden som medför att förandet av bil är att betrakta som arbete för arbetsgivarens räkning, som t.ex. vid transport av utrustning eller annat arbetsmaterial.

Mom. 3 Egen bil

Mellan arbetsgivare och arbetstagare kan träffas överenskommelse om att arbetstagaren ska använda egen bil i tjänsten. Villkoren härfor ska fastställas på förhand för viss tid eller resa.

Mom. 4 Sjukdom m.m.

Arbetstagare som vid arbete på annan ort på grund av styrkt sjukdoms- eller olycksfall, som inte är självförvållat, blir arbetsoförmögen, erhåller traktamente under högst

20 dagar, såvida annan överenskommelse inte träffas. För tid därutöver utgår ersättning för de merkostnader, som uppstår genom att arbetsoförmågan inträffat utom hemorten. Vid hemresa i samförstånd med arbetsgivaren utgår ersättning för resebiljett och traktamente. Avlider arbetstagare vid arbete på annan ort, ska den avlidne återbördas till hemorten på arbetsgivarens bekostnad.

Mom. 5 Arbete utomlands

Innan arbetstagare påbörjar utlandsresa ska särskild överenskommelse träffas om villkoren för utlandsarbetet.

Vid arbete utomlands ska arbetstagaren tillförsäkras motsvarande avtals- och lagfästa försäkrings- och pensionsförmåner som vid arbete i Sverige.

Anmärkning

Med avtalsfästa försäkrings- och pensionsförmåner avses: Gemensamma försäkringsvillkor för AFA-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO. Dessa försäkringar skall i tillämpliga delar äga motsvarande tillämpning för TSL och omställningsstöd.

Med lagfästa försäkrings- och pensionsförmåner avses förmåner enligt Socialförsäkringsbalken.

Bilaga 2

**Utdrag ur AFA-försäkringar, Omställningsförsäkring och Avtalspension SAF-LO
Försäkringsvillkor och bestämmelser (Utgivna maj 2019)****Gemensamma villkor från 2019-01-01****Särskilda bestämmelser för företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige §§ 56–62**

§56 Företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna, ska inte teckna försäkringsavtal om AGB och omställningsstöd.

§57 Anställd i företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna, ska inte omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS och FPT, under förutsättning att arbetsgivaren kan visa att den anställda omfattas av socialförsäkringssystemet i annat EU/EES-land.

§58 I fall då försäkringsvillkoren §§ 56–62 är tillämpliga och det senare visar sig att verksamheten i Sverige kommer att överstiga 12 månader, medges inte undantag för tid efter utgången av månad 12.

§59 Anställd som är utsänd till Sverige, och för vilken artikel 6 punkt 2 i direktiv 98/49/EG gäller, ska inte omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om Avtalspension SAF-LO, under förutsättning att avgifter fortfarande betalas in till kompletterande pensionssystem för denne.

§60 Vid undantag med stöd av §§ 56–59 ska företaget inte debiteras premier för de från försäkringsavtalets bestämmelser undantagna försäkringarna.

§61 Undantag enligt §§ 57–59 gäller under förutsättning att de medgivits av Fora.

§62 I det fall ett företag med säte utanför EU/EES bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna, kan undantag medges på sätt motsvarande §§ 56–59 efter särskild prövning i Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Bilaga 3

**En blankett ska fyllas i för varje arbetsställe
vid utstationering till medlemsföretag i Teknikarbetsgivarna**

☐ Uthyrning av arbetstagare ☐ Entreprenad

Det utstationerande bolagets kontaktuppgifter
Bolagets namn
Registreringsnummer:
Registreringsnummer hos Skatteverket i Sverige:
Behörig firmatecknare:
Adress:
Telefonnummer:
E-postadress:
Kontaktperson i Sverige:
Adress:
Telefonnummer:
E-postadress:
Förbundet och avdelningens kontaktuppgifter
<i>IF Metall</i>
Adress:
Telefonnummer:
E-postadress:
Kontaktperson:
<i>Avdelning</i>
Adress:
Telefonnummer:
E-postadress:
Kontaktperson:
Utstationeringsperiod (planerat start och slutdatum):
Arbetsställe:
Mottagare av tjänsterna (uppdragsgivare/kundföretag)
Bolagets namn:
Organisationsnummer:
Adress:
Telefonnummer:
E-postadress: